

社会福祉法人杏樹会両立支援の実績

- 平成 20 年 7 月 (財)21 世紀職業財団
「職場風土改革促進事業主」指定(2 年間取組)
埼玉県 10 社
- 平成 20 年 10 月 くるみん認定(社会福祉法人県内初・全国でも少数)
- 平成 21 年 3 月 埼玉新聞掲載「くるみんマーク取得企業の取組」
10 月 日本社会事業大学特講「少子化現象を考える」にて講義
- 平成 21 年 6 月 内閣府少子化社会白書掲載
8 月 内閣府ホームページ掲載
- 平成 22 年 3 月 福)社会福祉協議会中央福祉人材センター発行
平成 21 年度「介護職員の仕事と働き方に関する調査研究報告書」
～介護施設の組織力を高めるワーク・ライフ・バランス～掲載
- 平成 22 年 10 月 (財)21 世紀職業財団埼玉事務所主催
「仕事と家庭の両立推進セミナー」にて事例発表
- 平成 22 年 11 月 日本経済新聞夕刊掲載
「働き続けられる介護の現場に」
- 平成 23 年 2 月 福島県庁・白河市主催
「ワーク・ライフ・バランス講座」にて公演
- 平成 24 年 7 月 埼玉県ウーマノミクス事業
第 1 回「多様な働き方実践企業プラチナ認定」授与式出席
- 平成 25 年 2 月 「さいたま輝き荻野吟子賞いきいき職場部門」受賞
- 平成 26 年 1 月 厚生労働省「両立支援のひろば」平成 25 年度 10 社(全国)取組事例掲載
- 平成 26 年 10 月 埼玉労働局両立均等表彰
「ファミリーフレンドリー企業」授与式出席及び辞令発表
10 月 産労総合研究所発行「介護人材 Q & A」掲載
介護職の定着対策
～働く意欲と定着—その環境整備にどう取り組んだか～
実践事例 3 雇用形態・勤務対応も柔軟に 子育て・介護に向け諸規定を整備