

社会福祉法人杏樹会両立支援の実績等

- 平成 20 年 7 月 (財)21 世紀職業財団
「職場風土改革促進事業主」指定(2 年間取組)
埼玉県 10 社
- 平成 20 年 10 月 くるみん認定(社会福祉法人県内初・全国でも少数)
- 平成 21 年 3 月 埼玉新聞掲載「くるみんマーク取得企業の取組」
10 月 日本社会事業大学特講「少子化現象を考える」にて講義
- 平成 21 年 6 月 内閣府少子化社会白書掲載
8 月 内閣府ホームページ掲載
- 平成 22 年 3 月 福)社会福祉協議会中央福祉人材センター発行
平成 21 年度「介護職員の仕事と働き方に関する調査研究報告書」
～介護施設の組織力を高めるワーク・ライフ・バランス～掲載
- 平成 22 年 10 月 (財)21 世紀職業財団埼玉事務所主催
「仕事と家庭の両立推進セミナー」にて事例発表
- 平成 22 年 11 月 日本経済新聞夕刊掲載
「働き続けられる介護の職場に」
- 平成 23 年 2 月 福島県庁・白河市主催
「ワーク・ライフ・バランス講座」にて講演
- 平成 24 年 7 月 埼玉県ウーマノミクス事業
第 1 回「多様な働き方実践企業プラチナ認定」授与式出席
- 平成 25 年 2 月 「さいたま輝き荻野吟子賞いきいき職場部門」受賞
11 月 入間市男女共同参画セミナー「仕事と家庭両立支援セミナー」講演
- 平成 26 年 1 月 厚生労働省「両立支援のひろば」平成 25 年度 10 社(全国)取組事例掲載
- 平成 26 年 10 月 埼玉労働局両立均等表彰
「ファミリー・フレンドリー企業部門」埼玉労働局長奨励賞受賞
授与式出席及び事例発表
10 月 産労総合研究所発行「介護人材 Q & A」掲載
介護職の定着対策
～働く意欲と定着—その環境整備にどう取り組んだか～
実践事例 3 雇用形態・勤務対応も柔軟に 子育て・介護に向け諸規定を整備
- 平成 27 年 11 月 入間ケーブルテレビ・FMチャッピー取材 上映
「いるま一番星カンパニー」にて
12 月 介護労働安定センター発行 ケアワーク掲載
～ワークライフバランスで安心して長く働き続けられる職場づくり～

- 平成 28 年 1 月 産労総合研究所発行「介護人材Q&A」掲載
わが施設の重点施策～ワークライフバランス明るく魅力的な職場に～
- 平成 28 年 3 月 東京家政大学地域連携推進センターシンポジウム
～企業の中における男女共同参画とは～ 女性の活躍をめぐる（登壇）
- 7 月 月刊「介護保険」7 月号掲載「職員の様々な経験は利用者に還元される」
- 8 月 いるま市報こども支援課インタビュー及び写真掲載（男性の育休取得者）
- 平成 28 年 8 月 埼玉県シニア活躍推進リーフレット掲載
- 平成 29 年 9 月 健康経営宣言
- 10 月 いるま市報掲載「男女共同参画物語」
いるまイクボス共同宣言 出席
- 11 月 いるま市報掲載イクボス宣言模様。こども支援課のHPにて2年間PR。
- 平成 30 年 3 月 入間市男女共同参画情報誌「^{ひと}女と^{ひと}男の情報紙 Begin」イクメン欄に
杏樹苑爽風館男性介護職員掲載

