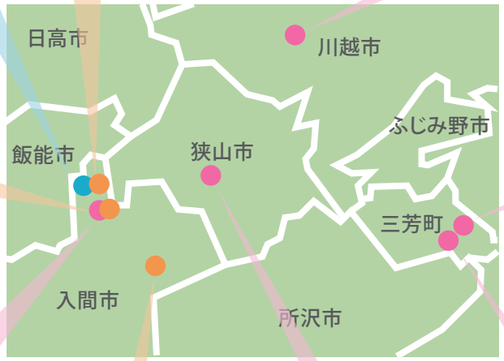
## 杏樹会の施設所在地

ＱＲコードからGoogle マップをご覧いただけます

**杏花里**
デイサービスセンター
埼玉県入間市新光115-5

**グループホーム ほほえみ**
埼玉県入間市新光115-1

**あゆみ保育園**
埼玉県川越市豊田本1-22-3




**杏樹苑爽風館**
埼玉県入間市仏子1111-1

**あずさ保育園**
埼玉県入間郡三芳町藤久保357-7

**杏ほいくえん**
埼玉県入間市仏子1113-1

**杏樹会本部 杏樹苑 杏樹苑滔々館**
埼玉県入間市上藤沢851-1

**祇園保育所**
埼玉県狭山市祇園14-3

**そよかぜ保育園**
埼玉県入間郡三芳町藤久保910-3

社会福祉法人　杏樹会
〒358-0013　埼玉県入間市上藤沢851−1
TEL：04-2966-7171
ホームページ　https://anjyukai.or.jp/


2023.06

# あなたのその手で
# 明日の笑顔を

社会福祉法人
杏樹会

# 法人概要

## 理事長あいさつ

社会福祉法人 杏樹会
理事長　大久保秀男

杏樹会は、平成10年に設立された、特別養護老人ホーム、老人デイサービスセンター、グループホーム、居宅介護支援事業、保育園などの事業を展開する社会福祉法人です。

総ての施設、事業の運営を行っていく上での基本理念は、「利用者が主体である」ということです。

社会福祉法人の施設や事業をご利用になる方々は、いわゆる社会的弱者であり、何らかの人的サポートを必要としている訳ですから、ご利用になる方々が、常に快適で、安全で、安心してご利用いただける施設、事業の運営を行っていくことが何より大切と考えています。そのためには、施設、事業所の機能的な充実を図ることはもとより、職員の資質向上に努め、地域や行政、福祉、医療関係機関等との連携を密にしていくことが重要であり、ご利用いただく方々に、より質の高いサービスを提供させていただくことに全力を傾けていく所存です。

「杏樹会を利用してよかったね。」と何方にも言っていただける施設、事業運営を行っていくことが、私たちのモットーです。

また、職員が働きやすい職場環境の整備にも力を入れており、ワークライフバランスの推進に今後も取り組んでまいります。

## 沿革

| | |
|---|---|
| 1998年1月 | 社会福祉法人杏樹会設立 |
| 1999年4月 | 特別養護老人ホーム 杏樹苑開設（従来型・定員62名） |
| | 杏樹苑 在宅介護支援センター受託・開設 |
| | 杏樹苑 デイサービスセンター開設（定員35名） |
| | 杏樹苑 ホームヘルプサービス開設（現在休止中） |
| 2000年3月 | 杏花里 デイサービスセンター（単独型）開設（定員35名） |
| 2000年4月 | 杏花里 在宅介護支援センター受託・開設 |
| 2005年4月 | 特別養護老人ホーム 杏樹苑滔々館開設（ユニット型・定員70名） |
| | 杏樹苑滔々館 短期入所生活介護事業所開設（ユニット型・定員20名） |
| 2007年4月 | 入間市西武地区地域包括支援センター受託・開設 |
| | 入間市/杏ほいくえん認可・開設（定員90名） 保育事業開始 |
| 2008年4月 | 入間市特定高齢者介護予防事業受託 |
| 2009年4月 | 入間市東藤沢地域包括支援センター受託・開設 |
| 2011年4月 | 川越市/あゆみ保育園認可・開設（定員90名） |
| | 三芳町/あずさ保育園認可・開設（定員130名） |
| 2014年4月 | 狭山市/祇園保育所 狭山市指定管理者として受託運営開始（定員120名） |
| 2015年4月 | 特別養護老人ホーム 杏樹苑爽風館開設（ユニット型・定員100名） |
| | 杏樹苑爽風館 短期入所生活介護事業所開設（ユニット型・定員20名） |
| 2019年4月 | 三芳町/そよかぜ保育園認可・開設（定員80名） |
| 2020年3月 | グループホームほほえみ開設（定員18名） |

## 杏樹会の事業分野

社会福祉法人 杏樹会は1998年1月に設立し、1999年4月より埼玉県入間市で高齢者福祉事業を開始しました。2007年4月から保育事業を開始し、拠点も入間市、狭山市、川越市、三芳町と埼玉県内に幅広く展開しております。

杏樹会は「熱意」「誠意」「創意」を法人の経営基本理念とし、全ての施設や事業において「利用者主体」を念頭においた運営を行っております。

### 在宅介護支援サービス

在宅ご高齢者を対象に趣味活動やレクリエーション、日常動作活動を通じて、日常生活に変化を持たせ、身体能力の維持を図り、生活の質の向上につなげます。さまざまなイベントや学習プログラム、を通じて、ご利用者の皆様の生きがいを応援します。

### 特別養護老人ホーム

スタッフ全員がご入居の方々とのコミュニケーションを大切に、家庭のぬくもりそのままの心を尽くしたサービスを提供しています。そして、なによりも施設での生活に生きがいをもち、自分らしい暮らしを楽しんで頂きたいと願っております。

### 地域包括支援センター

主任介護支援専門員、社会福祉士、看護師などが中心となって、地域の皆さんと共に、暮らしやすい地域づくりや介護予防の取り組みなどを行うほか、お金のこと、介護のこと、健康のことなど、何でも相談を受け、適切な機関などにつなぎ、連携して皆さんの暮らしを支援しています。

### 保育部門

県内で認可保育園５施設を運営しています。子ども・保護者・地域社会とのつながりを大切にし、温かい雰囲気でのアットホームな保育を通じて地域子育て支援のための社会的役割を果たします。

# 施設紹介

## 杏樹苑 杏樹苑滔々館

埼玉県入間市上藤沢 851-1

初日の出

流しそうめん

杏樹苑・杏樹苑滔々館は、入間市の丘に悠然と広がる雑木林と狭山茶畑樹々の間から渡ってくる爽やかな風や穏やかに降りそそぐ日射しをたっぷりと招き入れた、快適な介護施設です。ご利用者お一人お一人の心を大切に、安心、衛生、健康を守る充実した設備をご用意しています。

家庭のぬくもりそのままの、心をつくしたサービスを提供し、すべての人のご満足にお答えして参ります。そして、なによりも施設での生活に生きがいをもち、自分らしいくらしを楽しんで頂きたいと願っております。

## 杏樹苑爽風館

埼玉県入間市仏子 1111-1

介護ロボット研修

共同生活室

杏樹苑爽風館は、年間を通じて、館の北側に広がる入間川の河川敷から吹き来る爽快な風に因んで命名しました。

屋上から眺めますと、東に圏央道の橋梁、南に加治丘陵、西に秩父連山、北に入間川の清流と、どちらの方角にも一幅の絵になる素晴らしい景観が広がっています。

また近隣には、アミーゴ、図書館分室、あんず幼稚園、杏ほいくえんといった文化、教育、福祉の各施設があり、どなたでも気軽に立ち寄っていただける施設として存在できればと思っています。

## 杏花里 デイサービスセンター

埼玉県入間市新光 115-5

手芸倶楽部

園芸倶楽部

「みんながいて、なにかワクワクするものに出会いそう。明日が待ちどうしい。」杏花里はそんな生きがいを応援する施設です。

住みなれた地域で、共に生きるよろこびを感じていただきたいと願っております。

ご利用者の身体状態に合わせた、どなたにも参加できるゲームやクイズで盛り上がり、ボランティアの方々による趣味活動、四季折々の行事を楽しみながら心身の活性化、健康維持が図れる外出機会等ご提供させていただいています。

## グループホーム ほほえみ

埼玉県入間市新光 115-1

テラス

共同調理

グループホームほほえみは、認知症のある方が共同生活住居において、家庭的で住み慣れた環境での生活を継続していくための住居です。生活の中でリハビリをしながら、入居者様の活き活きとした暮らしを支援させていただきます。

誰もがいくつになっても自分の人生の主人公です。自分で選ぶ自分らしい生き方を続けていけるように、お手伝いさせていただきます。

「あなたがいてくれて良かった」皆がそう思い合える、暖かなほほえみにあふれた我が家を目指します。

## 保育園

社会福祉法人杏樹会の保育部門では、児童福祉法の理念に基づき、家庭に代わるべき環境を整え、乳幼児の健全な心身の発達を図っています。

また保護者や地域との連携を図りながら協力し合って、地域子育て支援のための社会的役割を果たすよう取り組んでいます。

子ども・保護者・地域社会とのつながりを大切にし、温かい雰囲気でのアットホームな保育を心がけています。

法人内では保育施設と老人施設との交流も深めております。

### あゆみ保育園

埼玉県川越市豊田本1-22-3

あゆみ保育園は、川越市豊田本に2011年4月に開園いたしました。立地は、赤間川沿いの田園地帯の静かな場所で、隣には尚美学園大学もあります。

### 杏ほいくえん

埼玉県入間市仏子1113-1

杏ほいくえんは、入間市西武地区に2007年4月に開園いたしました。仏子駅から徒歩5分の立地にあり、南側に加治丘陵、北側に入間川を眺める自然豊かな保育園です。近くには河川敷の遊歩道や公園もあり、楽しくお散歩ができます。

### あずさ保育園

埼玉県入間郡三芳町藤久保357-7

あずさ保育園は、入間郡三芳町に2011年4月に開園いたしました。立地は、住宅と畑が共存する静かな環境で、近くには小学校と中学校があります。

### 狭山市立 祇園保育所

埼玉県狭山市祇園14-3

狭山市立祇園保育所は、社会福祉法人杏樹会が狭山市指定管理者として2014年4月から運営を開始しました。

立地は、住宅と畑が共存する静かな環境で、近くには小学校と中学校があります。

### そよかぜ保育園

埼玉県入間郡三芳町藤久保910-3

そよかぜ保育園は、三芳町立保育所の民営化に伴い、町より移管を受け、2019年4月から運営を開始しました。住宅と畑に囲まれた静かな環境です。近郊には乗馬クラブや小学校があります。

# スタッフ紹介

**杏樹苑滔々館介護課　介護スタッフ**
**新井 悠生　　2021年4月入社**

「福祉・介護の仕事を考えたのはいつ頃から？」
　高校2年生の頃です。最初はやりたい事がなくて悩んでいましたが、祖父が介護施設に入居していて、昔から知っている仕事ではあったので興味を持った感じです。

「この仕事をしていて達成感や充実感を感じるのは？」
　利用者様の笑顔を見られた時、パッド、オムツをきれいにつけられた時。

「杏樹会の施設はどんな職場？」
　とても暖かい場所だと思っています。仕事が嫌になってしまう時でも、職場のみんなが相談に乗ってくれたり、一緒に解決策をかんがえてくれたりしてくれる。それは、あたり前なのかもしれないけど、そんな当たり前があることがありがたいと思います。

「入った頃の先輩、同僚の印象は？」
　怖い人だったら嫌だなと最初は思っていましたが、全然そんなことはなく、仲良くしゃべってくれたり相談にのってくれたりしてくれて恵まれた環境だと思いました。

「将来の夢は？」
　資格を取りスキルアップしてゆきたいです。

「趣味、休日の楽しみは？」
　友達と遊んだり、ごはんを食べたり、マンガを買いにいくことですね。

「思い出になる出来事」
　入職して1年目の時、とても仲良くしていた利用者の方に「おにいちゃんじゃなきゃだめ」と言われたのがとても印象に残っています。

**杏樹苑爽風館介護課　ユニットリーダー**
**小林 千里　2015年4月入社**

「福祉・介護の仕事を考えたのはいつ頃から？」
　小学生の時に地域の老人ホームに行く機会があり利用者の方と接したり、職員のお手伝いをする時間があり、そこで福祉を知りました。具体的に考えたのは高校生になってからでした。

「杏樹会の施設はどんな職場？」
　子育てにとても協力的で、理解のある職場です。

「将来の夢は？」
　現在はユニットリーダーを務めていますが、至らない点も多くあります。自身が入職した時に周りの方の存在で安心できたように、今度は自分が同僚や後輩たちに安心して働いてもらえる様な存在になっていきたいです。

「趣味、休日の楽しみは？」
　子供が小さいため、休日は子供と過ごしています。働いていると一緒にいられない事が多い為、休日に子供の成長を感じることが多く、それが楽しみになっています。

「この仕事をしていて達成感や充実感を感じるのはどんな時ですか？」
　利用者様が自分の顔や名前を覚えてくれていた時や、感謝されるときです。先輩方に褒められた時も自分の成長を実感できます。

「杏樹会の施設はどんな職場ですか？」
　ユニットケアの施設だからかもしれませんが、利用者様の雰囲気がとても良く働く事が苦にならない職場だと思います。介護ロボットも導入されていて、利用者様の体調変化にもいち早く気付き対応でき良い環境だと思います。

「将来の夢は？」
　将来は最終的にケアマネージャーになって、利用者様だけでなく一番近くで関わっている職員の力にもなれるような存在になりたいです。

「思い出になる出来事」
　一年目で二名の入居者様の見取りケアを行わせていただきました。一年目から貴重な体験をさせて頂いたおかげで、二人目の時にすぐに変化に気付き、当時の自分にしては良い判断や対応が出来たと思っています。
　ご家族様にも何度も「ありがとうございます。母は幸せだったと思います。」と言って頂き、自分に少し自信もつきました。
　思い出と言い方が合っているのかわからないのですが、私の中ではきっと介護士人生の中で変わらず一番思い出になっていくと思います。

**杏樹苑爽風館介護課　介護スタッフ**
**河野 未夢　2021年4月入社**

**杏樹苑爽風館介護課　介護係長**
**野村 明宏　2016年4月入社**

「福祉・介護の仕事を考えたのはいつ頃からですか？」
　21歳頃、フリーターをしていた際に祖母が脳梗塞で倒れた時、祖母を介護してくれていた介護士に憧れ、介護職を目指しました。

「この仕事をしていて達成感や充実感を感じるのはどんな時ですか？」
　入居者の笑顔に接している時や一つ一つのケアが「誰かの役に立っている」「人の役にたっている」と実感でき、心が満たされます。

「杏樹会の施設はどんな職場ですか？」
　キャリアアップ制度が明確化で、法人理念を目標に毎日努力すれば給料はもちろん自分自身が成長できる職場だと思います。

「入った頃の先輩、同僚の印象は？」
　フレンドリーで同じ熱い気持ちももっているなという印象でした。

「将来の夢は？」
　コロナ禍を生きて来て当たり前なんて物事は無いんだなと痛感しました。介護士としても人としても何倍も成長し普段身近にある幸せにいつまでも感謝していたいなと思います。

**杏ほいくえん　保育士**
**北井 陽香　2017年4月入社**

「福祉・介護の仕事を考えたのはいつ頃からですか？」
　年下のいとこと遊んでいるときに楽しい、もっと小さい子とふれ合いたいと思い、保育の仕事に就きたいと思いました。

「この仕事をしていて達成感や充実感を感じるのは？」
　自分で考えた計画をもとに保育を進めていく中で、子どもたちの考えも取り入れつつ一つの事を作り上げることで達成感を得られました。子どもたちと色々なことを感じられることに充実感を感じます。

「杏樹会の施設はどんな職場ですか？」
　杏ほいくえんは、どんぐりの木や桜や柿の木に囲まれた環境にあり、様々な自然物に触れることができます。お隣には特別養護老人ホーム杏樹苑爽風館もあります。

「入った頃の先輩、同僚の印象は？」
　入った頃、保育園での仕事内容や社会人のマナーを教えてくださったのが先輩方でした。最初は不安なことばかりでしたが、優しく教えてくださり、とても分かりやすかったです。
　職員同士も仲が良く、仕事がしやすい職場です。

「将来の夢は？」
　子どもの気持ちに寄り添い、毎日が「楽しい、早く保育園に行きたい！」と子どもたちに思ってもらえる保育をしていくことです。

「福利厚生全般について」
　待遇面や福利厚生は手厚く、産休・育休など女性が働きやすい制度も整っているので安心して働くことができます。

「思い出になる出来事」
　一つの目標に向け、クラス全体で取り組んだことです。難しかったこと、できなかったことを最後まで諦めずに一人一人が取り組み、練習を積み重ね、そしてつくりあげた時の喜びをみんなで感じられたことがとてもいい思い出となっています。

# 職員定着率向上への取り組み

## ワークライフバランスの推進

杏樹会職員の男女比率は女性8割：男性2割と、圧倒的に女性が多い職場です。主に女性が家庭で抱える子育てや介護等の理由で、退職されるケースは少なくありません。職員が安心して長く働いていける職場作りとして、杏樹会は「働く職員が幸せでなければ良い介護・保育はできない」をモットーに職員が仕事と家庭の両立をして、活き活きと働き続けることができるよう家庭と職場の両立支援（ワークライフバランス）を図る取組みを行っています。

このような取組みが評価され、多方面から認定や表彰をいただいています。

### 「多様な働き方実践企業」の認定

埼玉県では、女性の力で埼玉経済を元気にする「埼玉版ウーマノミクスプロジェクト」を進めています。その一環として、「多様な働き方実践企業」を認定しています。

杏樹会では、最高位の《プラチナ》の認定を受け、平成24年7月24日の認定証授与式に伺い埼玉県知事より認定証を授与されました。

### 「くるみんマーク」の取得

杏樹会は男性の育児休業取得者があり、平成20年10月次世代育成支援対策推進法第13条に基づく基準適合一般事業主の認定を受け、次世代認定マーク「くるみん」（厚生労働省の認定マーク）を取得しました。
県内の社会福祉法人では初の認定となります。

「くるみんマーク」取得により、両立支援の取組が評価され、様々な取材や講演活動をお受けしてきました。職場内でも「くるみん」が浸透し、子育て支援に対する理解が深まり、育児休業の取得率は100%になっています。

## 福利厚生

職員とその家族のために、福利厚生サービスの提供を行っています。
㈱リロクラブが運営する福利厚生代行サービス「福利厚生倶楽部」に加入し、国内・海外の宿泊施設やレジャー施設、映画館、フィットネスクラブなどのスポーツ施設、飲食店、育児・介護サービスなどが会員優待料金で利用できます。

※「福利厚生倶楽部」は法人内定者でも利用可能

福利厚生のご案内サイト

「福利厚生倶楽部」資料より

## 介護の魅力

最新のICT技術を活用した介護ロボットや見守りシステムを導入し、利用者と職員の両方にとって快適な介護を提供しています。また、しっかりとした研修体制を整えており、新人研修、社内研修、OJTなどさまざまな研修プログラムを通じて職員の成長をサポートしています。さらに、国家資格の介護福祉士取得に向けた支援も充実しており、職場内での学習や外部講師による研修を通じて自己成長を目指すことができる職場です。

見守りシステム

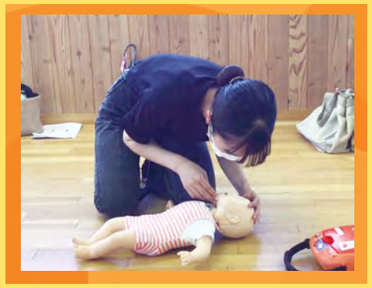
介護ロボット

外部講師による専門研修

## 保育の魅力

保育士としてのスキルアップを重視し、さまざまな研修に参加する機会を提供しています。eラーニングや専門研修など、多彩な研修プログラムを通じて、専門知識や技術を磨くことができます。また、園内では教材の種類が豊富であり、職員同士がアイデアを出し合いながら、季節ごとの楽しい行事を子どもたちと共に創り上げています。自分の得意なことや好きなことを保育に活かしていくことができる職場です。

eラーニング（研修）



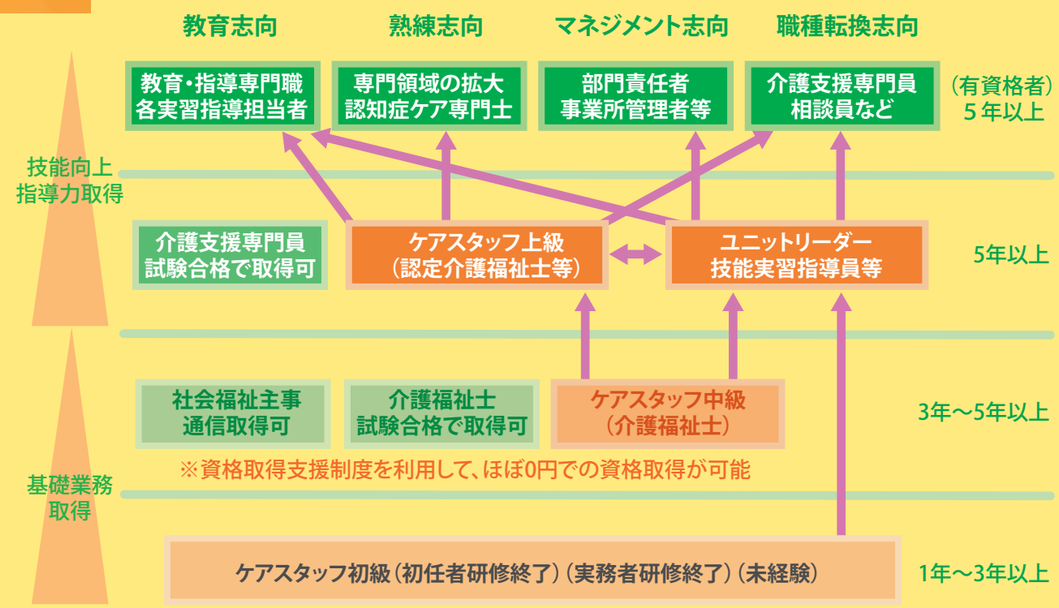
救急救命講習

専門研修

# 職種・待遇

## キャリアアップ支援

### 社会福祉法人杏樹会　ケアスタッフ　キャリアパスイメージ




## 給与・待遇

### 1.正社員のみ

扶養手当（月単位）：　配偶者18,000円　その他一人あたり6,000円

住宅手当（月単位）：　持ち家　5年未満10,000円、5年以上3,000円、賃貸25,000円まで支給

世帯主が条件

その他資格手当、役職手当等あり

年間休日：　111日（介護職員）　119日（介護職員以外）

社会保険：　労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険に加入

退職金：　独立行政法人 福祉医療機構の退職共済に加入（掛金法人負担）

年次有給休暇　雇入れの日から3か月経過後5日付与、6か月経過後10日付与

### 2.非常勤職員

社会保険：　労災保険は加入、契約時間数により雇用保険、健康保険、厚生年金保険に加入

退職金：　所定労働時間が正規職員の3分の2以上で正職員同様退職共済に加入

### 3.全職員共通

通勤手当：　月30,000円まで支給、マイカー通勤可（ガソリン代支給）、職員駐車場完備

## 職種

### 杏樹会職種表

| 職　種 | | 必要資格 | 職務内容 | 勤務施設 |
|---|---|---|---|---|
| 介護部門 | 介護職員 | 不問（介護福祉士資格・介護職員初任者研修修了推奨） | ご利用者の生活全般に係る援助。ケアプランによる支援、評価の実施と記録作成。イベント企画、運営等 | 杏樹苑、杏樹苑滔々館、杏樹苑爽風館、杏花里、ほほえみ |
| | 看護職員 | （准）看護師資格 | ご利用者の医療全般に係る援助、医療機関との連携業務。ケアプランによる支援、評価の実施と記録作成。イベント企画、運営等 | |
| | 機能訓練指導員 | 看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士他 | ご利用者全般のリハビリに関わる援助、ケアプランによる支援、評価の実施と記録作成。個別機能訓練計画の立案と実施評価他 | 杏樹苑、杏樹苑滔々館、杏樹苑爽風館、杏花里 |
| | 生活相談員 | 社会福祉士、精神保健福祉士、社会福祉主事任用資格、介護福祉士、介護支援専門員 | ご利用者・入所（利用）希望者・ご家族等に対する相談援助業務、他機関との連絡調整業務。ケアプランによる支援、評価の実施と記録作成。ご家族向けイベント企画、運営等 | 杏樹苑、杏樹苑滔々館、杏樹苑爽風館、杏花里 |
| | 事務員 | 不問（介護保険事務士・簿記資格等推奨） | 受付業務、勤怠管理、会計業務、書類作成業務、介護保険請求業務等 | |
| | 栄養士 | 栄養士資格（管理栄養士資格推奨） | 栄養指導、調理業務、衛生管理、栄養ケアマネジメント作成 | 杏樹苑・杏樹苑滔々館、杏樹苑爽風館 |
| | 介護支援専門員 | 介護支援専門員資格 | （施設・居宅・予防）介護計画作成業務 | 杏樹苑、杏樹苑滔々館、杏樹苑爽風館、杏花里、（西武地区・東藤沢）地域包括支援センター |
| | 社会福祉士 | 社会福祉士資格 | 介護予防ケアマネジメント、総合相談支援、権利擁護、包括的・継続的ケアマネジメント各業務 | （西武地区・東藤沢）地域包括支援センター |
| | 保健師等 | 保健師資格<br>看護師資格 | | |
| | 主任介護支援専門員 | 主任介護支援専門員資格 | | |
| 保育部門 | 保育士 | 保育士資格 | 保育計画作成から評価等の保育業務全般、保育園行事の運営補助、保護者との情報交換等 | 杏ほいくえん、あゆみ保育園、あずさ保育園、祇園保育所、そよかぜ保育園 |
| | 看護職員 | （准）看護師資格 | 園児ケガの対応、園児健康管理、保育補助等 | |
| | 事務員 | 不問（簿記資格等推奨） | 勤怠管理、会計業務、書類の作成業務等 | |
| | 栄養士 | 栄養士資格 | 給食の献立作成、食育指導、調理業務、衛生管理 | あずさ保育園<br>そよかぜ保育園 |

※表の記載は正規職員のみの職種です