

特別養護老人ホーム 杏樹苑爽風館

(杏樹苑爽風館短期入所生活介護事業所含む)

1、総括

令和6年度はユニット型特別養護老人ホームとして、また短期入所生活介護事業所として、地域社会に貢献する役割を果たし、入居者の皆様に安心とその人らしい暮らしを体現する生活環境を提供することに努めてまいりました。今年度は、介護保険報酬改定に伴う施設運営の見直しや、昨年度から実施しているユニットリーダー研修実地研修受入施設としての実績に基づく研修プログラムの充実を図ってまいりました。

介護保険報酬改定においては、質の高い介護サービスの提供を維持するために必要な財源を確保するため、運営方針や業務内容について柔軟に対応いたしました。また、ユニットリーダー研修実地研修受入施設としての責務を果たすべく、受け入れた事業所の介護職員への学びと体験、ディスカッションなどのプログラムを充実させ、より専門的な知識と技術を習得する機会を提供いたしました。

また、埼玉県老人福祉施設協議会が主催する第16回埼玉県高齢者福祉研究大会において、ユニットリーダー2名が介護ロボットによる排せつの援助に関する先進的な取り組みやその実践について発表し、優秀賞をいただくことができました。

このような取り組みを通じて入居者の皆様が安心して暮らせる環境を整え、新しい知識と技術を通じた個別ケアの更なる向上を目指して職員一同、日々の業務に励んでおります。今後も地域社会との連携を強化し、高齢者福祉の発展に寄与できるよう努力してまいりますことをお約束して、令和6年度の事業報告とさせていただきます。

2、重点取組の成果と課題

重点取組実施項目	実施内容と成果について	次年度への課題
快適な環境	介護課：ユニットの設えは手入れが必要。 5S活動の徹底も完全とは言えない。	ユニットの設え、5Sの徹底と植物の増加と維持。
	看護課：感染症の発生は抑えられなかったが、拡大を防げた	季節感染症0目標。
	相談課：8月から面会の人数や面会者の範囲の緩和し、外出・外泊も可能となった。	外部サービスの受入についての基準作成。
	栄養課：家庭菜園を作り料理サークルの食材として入居者の方に活かすことが出来た。園芸サークルにおいて、憩いの場となるお花畑を作ることができた。また、	外気浴の機会を増やし、通年園芸を楽しめる環境づくりを目指す。
充実と満足	介護課：ユニット単位でのアクティビティが十分に行えていないユニットもあった。	多くの入居者に季節行事への参加を促し満足度を上げていきたい。
	看護課：看護喫茶を再開しゆったり空間を提供し健康相談も行えた。	会話の中で顔色などを確認し健康の早期発見に気付ける
	相談課：ボランティアによる慰問演奏等の受入れを定期で行えるようになった。	待機者に対する早期アセスメント入居計画立案
	栄養課：他課主催のイベントやサークル活動へ積極的に協力し、楽しんでいただける機会を増やせた。	食での満足感を得て、心も身体も豊かになるようにする。
職員の資質向上	介護課：介護技術の向上を図れず、事故や怪我を防ぐことが出来ないケースが目立った。	介護技術向上の為、研修の実施、振り返りを定期的に行う。
	看護課：テナマイスターの資格をほぼ全員が取得できた	資格をケアに生かせることができる
	相談課：運営指導を通じた業務改善とマニュアルの見直し。	BCPの落とし込みと机上訓練の実施。
	栄養課：各課と協働したNSTや栄養ケアマネジメントに努めるとともにユニットケアの考え方に基づく提案を行った。	低栄養高リスク対象者の減少に努め、専門職として皆に働きかける。
施設外機関連携	介護課：初めてのユニットリーダー研修受け入れは人数も増え充実した。	リーダー研修受け入れの継続に努める。

	看護課： 感染症発生時など、協力病院との密な連携により入院相談、治療や退院時期の相談など行えた。	協力病院とのこまめな情報共有が出来た
	相談課： 協力医療機関との連携の強化のための緊急時受入の協定書作成。	地域医療の ICT 連携システムの積極的な活用。
	栄養課： 歯科医院歯科医師の指示の下経口維持加算Ⅰ・Ⅱを算定し、15 名が口から食べる楽しみの継続に努められた。	ユニットリーダー研修の研修生等との話し合いを通して自施設他施設の違いや強みを研究する。

3、利用実績（入居定員 100 名 短期入居定員 20 名）

	特養 延べ人数	特養 稼働率	ショートステイ 延べ人数	ショートステイ 稼働率	新規 入居者数	退居者数	入院者 延べ日数
4 月	2,732	91.06%	545 人	90.83%	2 人	1 人	70
5 月	2,922	94.25%	620 人	100%	7 人	1 人	59
6 月	2,845	94.83%	550 人	91.67%	1 人	3 人	107
7 月	2,805	90.48%	631 人	101.61%	2 人	4 人	193
8 月	2,820	90.96%	630 人	101.61%	3 人	1 人	199
9 月	2,783	92.76%	612 人	102%	4 人	4 人	151
10 月	2,889	93.19%	536 人	86.45%	1 人	4 人	129
11 月	2,726	90.86%	569 人	94.83%	4 人	2 人	160
12 月	2,856	92.12%	588 人	94.83%	1 人	4 人	101
1 月	2,693	86.87%	532 人	85.81%	2 人	7 人	153
2 月	2,441	87.17	599 人	106.96%	4 人	1 人	87
3 月	2,775	89.51	632 人	101.93%	5 人	1 人	86
合計	33,287 人	平均 91.17%	7,044 人	平均 96.54%	36 人	33 人	1495 日

4、事業実績

オンコール出動件数	32 件 (SS 11 件)
面会者延べ人数	5177 件
入居相談件数	62 件
ボランティア受け入れ総数	5 人
実習生等受け入れ総数	15 人 延べ人数 235 人
困難事例等受け入れ件数	2 件
ケアカンファレンス 実施回数	入居 369 回 SS123 回
サービス担当者会議 実施回数	入居 68 回 SS111 回
ユニットリーダー研修受入	179 件
セーフティネット事業	6 件

開催委員会・会議（基本各月 1 回開催）
・感染症委員会（年 4 回）・褥瘡委員会
・お食事会議 ・衛生委員会
・実習指導担当者委会
・生産性向上推進委員会
・リスクマネジメント委員会・優先入所検討委員会
・身体拘束適正化検討委員会
・高齢者虐待防止検討委員会
・災害対策委員会（BCP 作成含む）
・杏樹苑爽風館ユニットケア推進委員会
・コンプライアンス委員会・コンチネンシア委員会
・ユニット会議・ユニットリーダー会議
・運営会議（西武地区全体・爽風館単体）
・ユニットケア推進会議

行事報告

月	内 容	備 考																														
令和6年 4月	開設記念日を祝う昼食会（1日） SAKURA Café. （15～30日）																															
5月	端午の節句（しょうぶ湯と柏餅）（1～7日）、 初夏でしょっか！（☆ユニットアクティビティ☆）																															
6月	皆で街をきれいに！全員集合！市民清掃 DAY（6/2） しぼりたて！果実ジュースを作って乾杯（1～30日）																															
7月	流しそうめんはじめました（10～31日） あの夏に、また会える（七夕祭り）（7日）																															
8月	あの頃の縁日をもう一度！爽風館夏祭り 夏の涼 花火鑑賞会 精霊馬を作ろう（15日）																															
9月	秋の果物収穫祭（1～30日） 敬老のお祝い（16日） お月見十五夜（17日）																															
10月	埼玉の美味しい蕎麦（1～20日） 今年もやるべ！芋煮会！！（29日）																															
11月	入間の空に羽ばたく勇者達の饗宴（ブルーインパルス）（3日） MOMIJI Cafe（1～20日） 秋に会おう（☆ユニットアクティビティ☆）（10～30日）																															
12月	新年に年賀状を出そう！（1～31日） 年納め！忘年会！！（15～30日） 冬至（ゆず湯で来年の運勢を融通だ）（16～22日） 毎年恒例門松を作りましょう！（28日）																															
令和7年 1月	謹賀新年！お屠蘇とお節を楽しむ会（1日） 鏡開き～無病息災と魔除けを願い～（11日） みんな de お祝いユニット新年会！（15～30日）																															
2月	節分柊鯛作り～豆まき to 恵方巻～（3日）																															
3月	桃の節句（今年もお雛様と）（3日） 梅、そろそろ桜（☆ユニットアクティビティ☆）（10日～31日）																															
・その他サークル活動・通年実施行事等 ＊ユニットアクティビティについて 季節に沿った行事（ドライブ・BBQ・お茶会等）をユニット毎に入居者様と職員が企画し実施します <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">歌声喫茶</td><td style="width: 33%;">「青空」改め「かつら音楽隊」</td><td style="width: 33%;">隔週日曜日午後</td></tr> <tr> <td>園芸教室</td><td>「SOFU フォーム」</td><td>毎週月曜日午後</td></tr> <tr> <td>書道教室</td><td>「静」</td><td>毎週火曜日午前</td></tr> <tr> <td>料理教室</td><td>「CUCS」</td><td>毎週水曜日午前</td></tr> <tr> <td>体操教室</td><td>「イキイキ」</td><td>毎週水曜日午後</td></tr> <tr> <td>喫茶</td><td>「リバーサイド」</td><td>毎週木曜日午後</td></tr> <tr> <td>フラワーアレンジメント教室</td><td>「Happiness」</td><td>毎週金曜日午前</td></tr> <tr> <td>手芸教室</td><td>「しなと」</td><td>毎週金曜日午後</td></tr> <tr> <td>誕生会（入居者ごとにお誕生日を祝います）</td><td></td><td>通年</td></tr> <tr> <td>園児との交流</td><td></td><td>毎月第三木曜日 ※一部日程にて開催</td></tr> </table> ・行事実施成果と次年度への課題（反省点） 感染症対策を行ないながら、全体行事を少しずつ開始することが出来た。サークル活動はユニット単位で行う事が出来た。飲食のサークルや行事についてもユニット単位にて行なう事が出来たがボランティア等再開出来ることを考えて行きたい。			歌声喫茶	「青空」改め「かつら音楽隊」	隔週日曜日午後	園芸教室	「SOFU フォーム」	毎週月曜日午後	書道教室	「静」	毎週火曜日午前	料理教室	「CUCS」	毎週水曜日午前	体操教室	「イキイキ」	毎週水曜日午後	喫茶	「リバーサイド」	毎週木曜日午後	フラワーアレンジメント教室	「Happiness」	毎週金曜日午前	手芸教室	「しなと」	毎週金曜日午後	誕生会（入居者ごとにお誕生日を祝います）		通年	園児との交流		毎月第三木曜日 ※一部日程にて開催
歌声喫茶	「青空」改め「かつら音楽隊」	隔週日曜日午後																														
園芸教室	「SOFU フォーム」	毎週月曜日午後																														
書道教室	「静」	毎週火曜日午前																														
料理教室	「CUCS」	毎週水曜日午前																														
体操教室	「イキイキ」	毎週水曜日午後																														
喫茶	「リバーサイド」	毎週木曜日午後																														
フラワーアレンジメント教室	「Happiness」	毎週金曜日午前																														
手芸教室	「しなと」	毎週金曜日午後																														
誕生会（入居者ごとにお誕生日を祝います）		通年																														
園児との交流		毎月第三木曜日 ※一部日程にて開催																														