

求人番号

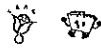
受付年月日 令和7年6月4日

事業所番号



11061- 42559

受付安定所 所沢公共職業安定所 飯能出張所



求人票 (高卒)



1106-617850-5

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	シャカイフクシホウジン アンジュカイ トクベツヨウゴロウジンホーム アンジュエンソウフウカン	従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	社会福祉法人 杏樹会 特別養護老人ホーム 杏樹苑爽風館		442人	92人	65人	35人
所在地	〒358-0053 埼玉県入間市仏子1111-1	設立	平成11年	資本金		
地	西武池袋線 仏子駅 から 徒歩5分	事業内容	特別養護老人ホーム・ショートステイ			
代表者名	理事長 大久保 秀男	会社の特長	熱意・誠意・創造を基本理念として、利用者にとってより良いサービスを志しています。 職員の仕事と家庭の両立支援も推進しています。			
法人番号	803005004011	ホームページ	http://anjukai.or.jp/sf/			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	介護職	求人数	通勤	住込	不問		
						5人	0人	0人			
仕事の内容	ご利用者の生活全般に係る援助。 ケアプランによる支援・評価の実施と記録の作成。 イベントやサークル活動の企画と運営等を担当していただきます。 変更範囲：なし				技能等(履修科目)	不問					
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
就業場所	事業所所在地と同じ 〒358-0053 埼玉県入間市仏子1111-1 西武池袋線 仏子駅 から 徒歩5分				マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり			
					試用期間	あり 労働条件 同条件					
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)					

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特給 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 1年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	毎月 15日	その他							
		労働組合	なし			賃金支払日	当月 27日	その他							
		育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他							
						看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり						
賃金等(概算)	基本給(a) 177,600円 固定残業代(c) なし 円	月額(a+b+c) 190,600円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	月平均労働日数	21.1日											
	固定残業代に関する特記事項	定期的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当												
		処遇改善 手当 3,000円 介護改善 手当 10,000円 手当 円 手当 円	早出 手当 500円 準夜勤 手当 7,400円 夜勤 手当 9,400円 資格 手当 6,000円												
通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 30,000円まで	賞与	(新規学卒者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 2.48ヶ月分	就業時間											
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績) 円 又は 2.00%	賞与	(一般労働者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 3.60ヶ月分	変形労働時間制(1ヶ月単位) (1) 6時40分 ~ 15時40分 (2) 13時00分 ~ 22時00分 (3) 21時50分 ~ 6時50分											
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし													
	月平均 10時間	特別な事情・期間等													
休日等	休日 その他	週休二日制	その他	その他の休日	会社カレンダーによる 有休休暇：初年度のみ試用期間終了後(おおよそ3カ月)5日付与、6カ月経過後10日付与で合計15日付与となります。										
	入社時の有給休暇日数 0日	年間休日数	111日												
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 15日	休憩時間	60分												

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



求人番号



11061- 42559

受付年月日 令和7年6月4日

受付安定所 所沢公共職業安定所 飯能出張所

事業所番号



1106-617850-5

求人票 (高卒)

事業所名	社会福祉法人 杏樹会 特別養護老人ホーム 杏樹苑爽風館
------	-----------------------------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に添付されています。

(2/2)

応募	受付期間	～ 9月5日以降随時	選考日	9月16日以降随時	複数応募	可 (令和7年9月16日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費)	なし	応募前 職場見学	可 随時
	選考場所	〒 358-0053 埼玉県入間市仏子 1111-1 西武池袋線 仏子駅 から 徒歩5分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あや・なし		
	担当者	課係名 施設長 役職名 電話番号 04-2931-1616 Eメール	内線 []	氏名	サケモト オキノリ 酒本 隆敏	FAX	04-2931-1617	

5 補足事項・特記事項

補足事項	●手当：早出／1回500円、夜勤／1回9,400円、準夜勤／1回7,400円、資格手当／介護福祉士：15000円、社会福祉士：16000円、初任者：6000円、介護職員実務者：10000円、入職後3ヶ月のみ無資格手当：3000円（無資格者のみ）、住宅手当（賃貸）／25,000円（家賃補助）、住宅手当（新築）／10,000円、（新築から5年間補助、世帯主に限る）、住宅手当（持家）／3,000円（新築5年後、又は5年以上の持家の方で世帯主に限る）●就労時間は前記の時間以外に8:30～17:30・6:00～15:00・9:00～18:00・21:30～6:30・17:00～9:00等シフト制	かかる条件に事項 ○資格取得サポート制度有り（初任者研修、実務者研修、介護福祉士、介護支援専門員、各種助成有り） ○その他の勤務先 特別養護老人ホーム杏樹苑（埼玉県入間市上藤沢851-1） 特別養護老人ホーム杏樹苑滔々館（同上） ○高校既卒者・中退者応募可（概ね3年以内） ※中退者は賃金変更有り ○試用期間3ヶ月（同条件）
------	--	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			杏樹苑爽風館の情報		
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1)	新卒等採用者数	6人	11人	10人	4人	5人	2人
	新卒等離職者数	0人	4人	3人	0人	1人	0人
	新卒等採用（うち男性）	3人	3人	2人	3人	1人	1人
	新卒等採用（うち女性）	3人	8人	8人	1人	4人	1人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		8.6年	41.5歳	7.4年	37.1歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	入職後1週間、座学と実技による新人研修有り。その後は、年度研修計画に沿ってOJT、OFF-JTを受講します。
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に資するとして会社が認めた各種資格の取得、更新費用の全額負担。
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	キャリア評価制度による給与評価があり、年2回のキャリア面談を上司と実施。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	排泄ケアマイスター制度

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		杏樹苑爽風館の情報	
		時間	日	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	5.8時間	12.2日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 10人 男性 3人	女性 0人 男性 0人	
		出産者数	女性 3人 男性 4人	女性 0人 男性 0人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 31.3%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 854 老人福祉・介護事業 職業分類 850-01 就業場所住所 埼玉県入間市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。